

Jobs Act: il contratto a tempo indeterminato a tutele crescenti

Marzo 2015
simmons-simmons.com
elexica.com

Il 7 marzo 2015 è entrato in vigore il decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 23 attuativo del Jobs Act recante disposizioni in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato a tutele crescenti.

L'intervento normativo ha ad oggetto la revisione della disciplina del licenziamento per i contratti di lavoro a tempo indeterminato stipulati dal 7 marzo 2015 in poi e sarà applicabile anche ai contratti a tempo determinato e di apprendistato convertiti a tempo indeterminato da tale data.

Di seguito si illustrano in modo schematico le principali differenze che caratterizzeranno la disciplina dei licenziamenti per i nuovi contratti a tutele crescenti rispetto ai contratti a tempo indeterminato stipulati sino al 6 marzo 2015 per i quali continua a trovare applicazione l'articolo 18 dello Statuto dei lavoratori.

Aspetti rilevanti	Contratti tradizionali - Articolo 18 (contratti stipulati sino al 6 marzo 2015)	Contratti a tutele crescenti - Jobs Act (contratti stipulati dal 7 marzo 2015)
Conseguenze in caso di licenziamento illegittimo		
Licenziamento discriminatorio, nullo o orale (invariato)	<ul style="list-style-type: none"> Reintegra + retribuzioni dal licenziamento alla reintegra (min. 5 mensilità) 	<ul style="list-style-type: none"> Reintegra + retribuzioni dal licenziamento alla reintegra (min. 5 mensilità)
Licenziamento per giusta causa dichiarato illegittimo	<ul style="list-style-type: none"> Fatto insussistente oppure punibile dal CCNL con sanzione conservativa: Reintegra + retribuzioni dal licenziamento alla reintegra (max. 12 mensilità) Altre ipotesi: indennità risarcitoria compresa tra 12 e 24 mensilità 	<ul style="list-style-type: none"> Solo in caso di fatto materiale insussistente: Reintegra + retribuzioni dal licenziamento alla reintegra (max. 12 mensilità) Altre ipotesi (e.g. sproporzionalità, diversa previsione CCNL): indennità pari a 2 mensilità per ogni anno di servizio (min. 4 max. 24 mensilità)
Licenziamento per giusta causa dichiarato illegittimo	<ul style="list-style-type: none"> Ragione organizzativa manifestamente insussistente: Reintegra + retribuzioni dal licenziamento alla reintegra (max. 12 mensilità) Altre ipotesi: indennità risarcitoria compresa tra 12 e 24 mensilità 	<ul style="list-style-type: none"> In ogni caso: indennità pari a 2 mensilità per ogni anno di servizio (min. 4 max. 24 mensilità) MAI reintegra

<p>Indennità sostitutiva della reintegra (invariata)</p>	<ul style="list-style-type: none"> In tutti i casi in cui viene disposta la reintegrazione il lavoratore può optare per un'indennità sostitutiva della reintegra pari a 15 mensilità 	<ul style="list-style-type: none"> In tutti i casi in cui viene disposta la reintegrazione il lavoratore può optare per un'indennità sostitutiva della reintegra pari a 15 mensilità <p>(NB - la reintegrazione non è più prevista per i casi di GMO)</p>
--	--	---

<p>Licenziamento collettivo</p>	<ul style="list-style-type: none"> Violazione criteri di scelta: Reintegra + retribuzioni dal licenziamento alla reintegra (max. 12 mensilità) Violazioni procedurali: indennità risarcitoria compresa tra 12 e 24 mensilità 	<ul style="list-style-type: none"> Violazioni procedurali oppure violazione criteri di scelta: Indennità pari a 2 mensilità per ogni anno di servizio (min. 4 max. 24 mensilità) MAI reintegra
---------------------------------	--	--

Aspetti procedurali

<p>Procedura licenziamento GMO</p>	<ul style="list-style-type: none"> Procedura in DTL ex articolo 7 Legge 604/1966 	<ul style="list-style-type: none"> Nessuna procedura (mera consegna lettera di licenziamento)
------------------------------------	---	---

<p>Termini di impugnazione (invariato)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Stragiudiziale: 60 giorni dal licenziamento Termine per instaurare il giudizio: 180 giorni dall'impugnazione 	<ul style="list-style-type: none"> Stragiudiziale: 60 giorni dal licenziamento Termine per instaurare il giudizio: 180 giorni dall'impugnazione
--	---	---

<p>Revoca del licenziamento (invariato)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Il datore di lavoro può revocare il licenziamento entro 15 giorni dall'impugnazione del licenziamento → il rapporto si intende ripristinato senza soluzione di continuità 	<ul style="list-style-type: none"> Il datore di lavoro può revocare il licenziamento entro 15 giorni dall'impugnazione del licenziamento → il rapporto si intende ripristinato senza soluzione di continuità
---	---	---

Conseguenze in caso di licenziamento illegittimo nelle piccole imprese (fino a 15 dipendenti)

<p>Licenziamento discriminatorio, nullo o orale (invariato)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Reintegra + retribuzioni dal licenziamento alla reintegra (min. 5 mensilità) 	<ul style="list-style-type: none"> Reintegra + retribuzioni dal licenziamento alla reintegra (min. 5 mensilità)
---	---	---

<p>Licenziamento per giusta causa, giustificato motivo soggettivo o oggettivo (GC e GMO)</p>	<ul style="list-style-type: none"> In ogni caso: indennità compresa tra 2,5 e 6 mensilità (10 mensilità sopra i 10 anni di anzianità; 14 mensilità sopra i 20 anni – art. 8, L. 604/1966) MAI reintegra 	<ul style="list-style-type: none"> In ogni caso: indennità pari a 1 mensilità per ogni anno di servizio (min. 2 max. 6 mensilità) MAI reintegra
--	--	--

Per i nuovi contratti a tutele crescenti è stata inoltre introdotta una particolare procedura di conciliazione che può essere attivata dal datore di lavoro a seguito del licenziamento in alternativa rispetto alle altre procedure di conciliazione previste dalla legge.

Offerta di conciliazione per contratti a tutele crescenti

- Offerta di conciliazione
- Entro **60 giorni dal licenziamento** il **datore di lavoro** può proporre al lavoratore **un'offerta di conciliazione**:
 - **Quantum: 1 mensilità** per anno di servizio (min. 2 max. 18 mensilità)
 - **non costituisce reddito imponibile** fiscale e contributivo
 - accordo da sottoscrivere **in sede protetta**
 - l'accettazione dell'offerta da parte del lavoratore comporta la **rinuncia all'impugnazione del licenziamento**
 - nella stessa sede sono possibili **rinunce tombali** a fronte di un ulteriore importo soggetto a regime fiscale ordinario
-

Offices

Abu Dhabi

Simmons & Simmons Middle East LLP
Level 10 The ADNIC Building Khalifa Street
PO Box 5931 Abu Dhabi United Arab Emirates
T +971 2 651 9200 F +971 2 651 9201

Amsterdam

Simmons & Simmons LLP
PO Box 79023 1070 NB
Claude Debussylaan 247 1082 MC Amsterdam
The Netherlands
T +31 20 722 2500 F +31 20 722 2599

Beijing

Simmons & Simmons
33rd Floor China World Tower 3
1 Jianguomenwai Avenue
Beijing 100004 People's Republic of China
T +86 10 8588 4500 F +86 10 8588 4588

Bristol

Simmons & Simmons LLP
One Linear Park Temple Quay
Bristol BS2 0PS United Kingdom
T +44 20 7628 2020 F +44 20 7628 2070

Brussels

Simmons & Simmons LLP
Avenue Louise 149 b 16 1050 Brussels Belgium
T +32 2 542 09 60 F +32 2 542 09 61

Doha

Simmons & Simmons Middle East LLP
Level 5 Al Mirqab Tower Al Corniche Street
PO Box 23540 Doha State of Qatar
T +974 4409 6700 F +974 4409 6701

Dubai

Simmons & Simmons Middle East LLP
Level 7 The Gate Village Building 10
Dubai International Financial Centre
PO Box 506688 Dubai United Arab Emirates
T +971 4 709 6600 F +971 4 709 6601

Düsseldorf

Simmons & Simmons LLP
BroadwayOffice Breite Straße 31
40213 Düsseldorf Germany
T +49 2 11-4 70 53-0 F +49 2 11-4 70 53-53

Frankfurt

Simmons & Simmons LLP
MesseTurm Friedrich-Ebert-Anlage 49
60308 Frankfurt am Main Germany
T +49 69-90 74 54-0 F +49 69-90 74 54-54

Funchal

Sociedade Rebelo de Sousa in association with
Simmons & Simmons
Av. Zarco nº2-2º 9000-069 Funchal Madeira
T +351 291 20 22 60 F +351 291 20 22 61

Hong Kong

Simmons & Simmons
13th Floor One Pacific Place
88 Queensway Hong Kong
T +852 2868 1131 F +852 2810 5040

Jeddah

Hammad & Al-Mehdar in alliance with Simmons & Simmons
Office #1209, King Road Tower, Malik Road,
PO Box 864 Jeddah 21421
Kingdom of Saudi Arabia
T +966 92000 4626 F +966 2 606 9190

Lisbon

Sociedade Rebelo de Sousa in association with
Simmons & Simmons
Rua D. Francisco Manuel de Melo 21
1070-085 Lisbon Portugal
T +351 21 313 2000 F +351 21 313 2001

London

Simmons & Simmons LLP
CityPoint One Ropemaker Street
London EC2Y 9SS United Kingdom
T +44 20 7628 2020 F +44 20 7628 2070

Luxembourg

Simmons & Simmons Luxembourg LLP
Royal Monterey 26A Boulevard Royal
Luxembourg L-2429 Luxembourg
T +352 26 21 16 01 F +352 26 21 16 02

Madrid

Simmons & Simmons LLP
Calle Miguel Angel 11 5th floor 28010 Madrid Spain
T +34 91 426 2640 F +34 91 578 2157

Milan

Studio Legale Associato in affiliation with
Simmons & Simmons LLP
Corso Vittorio Emanuele II 1 20122 Milan Italy
T +39 02 72505.1 F +39 02 72505.505

Munich

Simmons & Simmons LLP
Lehel Carré, Thierschplatz 6
80538 Munich Germany
T +49 89-20 80 77 63-00 F +49 89-20 80 77 63-01

Paris

Simmons & Simmons LLP
5 boulevard de la Madeleine 75001 Paris France
T +33 1 53 29 16 29 F +33 1 53 29 16 30

Riyadh

Hammad & Al-Mehdar in alliance with Simmons & Simmons
Office No 1802 Level 18 Al Anoud Tower 2
Olaya King Fahad Road
Riyadh Kingdom of Saudi Arabia
T +966 11 484 7145 F +966 12 606 9190

Rome

Studio Legale Associato in affiliation with
Simmons & Simmons LLP
Via di San Basilio 72 00187 Rome Italy
T +39 06 80955.1 F +39 06 80955.955

Shanghai

Simmons & Simmons
40th Floor Park Place 1601 Nanjing Road West
Shanghai 200040 People's Republic of China
T +86 21 6249 0700 F +86 21 6249 0706

Singapore

Simmons & Simmons Asia LLP
12 Marina Boulevard #38-04
Marina Bay Financial Centre Tower 3 Singapore 018982
T +65 6831 5600 F +65 6831 5688

Tokyo

Simmons & Simmons Gaikokuho Jimu Bengoshi Jimusho
(Gaikokuho Joint Enterprise TMI Associates)
23rd floor Roppongi Hills Mori Tower
6-10-1 Roppongi Minato-ku Tokyo 106-6123 Japan
T +81 3 6438 5255 F +81 3 6438 5256

lexica.com is the award winning online legal resource of Simmons & Simmons

© Simmons & Simmons LLP 2015. All rights reserved, and all moral rights are asserted and reserved.

This document is for general guidance only. It does not contain definitive advice. SIMMONS & SIMMONS and S&S are registered trade marks of Simmons & Simmons LLP.

Simmons & Simmons is an international legal practice carried on by Simmons & Simmons LLP and its affiliated practices. Accordingly, references to Simmons & Simmons mean Simmons & Simmons LLP and the other partnerships and other entities or practices authorised to use the name "Simmons & Simmons" or one or more of those practices as the context requires. The word "partner" refers to a member of Simmons & Simmons LLP or an employee or consultant with equivalent standing and qualifications or to an individual with equivalent status in one of Simmons & Simmons LLP's affiliated practices. For further information on the international entities and practices, refer to simmons-simmons.com/legalresp

Simmons & Simmons LLP is a limited liability partnership registered in England & Wales with number OC352713 and with its registered office at CityPoint, One Ropemaker Street, London EC2Y 9SS. It is authorised and regulated by the Solicitors Regulation Authority.

A list of members and other partners together with their professional qualifications is available for inspection at the above address.